

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	ДЕЛЧЕВО
Изработил (име, презиме и функција)	Сузана Петровска – координатор на КЕМ
Период на известување	01.01.2017 година до 31.12.2017 година
Дата на поднесување на извештајот	12.02.2018 година

Дата,

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Горан Трајковски

Потпис:

(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) :

Потпис:

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки**
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

*Доделување на парична помош за секое новороденче на територијата на општина Делчево

*Доделување на стипендии за ученици и студенти

*Охрабрувачки мерки кои ги имаме превземено се: вклучување и учество во комисиите и работните тела кои се формираат од страна на Градоначалникот и Советот при што се дава приоритет на лица од помалку застапениот пол.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

*Како показатели кои даваат резултат со спроведувањето на охрабрувачките мерки се :бројот на жени вклучени во Комисиите кои се формираат од страна на Градоначалникот и Советот.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

Индикатори за следење на успешноста и напредокот се: бројот на жени вработени во локалната самоуправа (19), бројот на жени вклучени во комисиите и работните тела формирани од страна на Советот на Општината и Градоначалникот (24), бројот на вклучени жени во имплементација на одредени проекти и програми(13); бројот на раководни државни службеници жени (2);

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

Решенија за назначување на жени во телата и комисиите формирани од страна на Градоначалникот и Советот;

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ):

*Како превземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС, а се во согласност со член 11 од Законот за еднакви можности на жените и мажите се кофинансирање на проект „Општинско корисна работа“, „финансиска поддршка на невработени лица вклучени во јавни работи во проект“Изведување на јавни работи“ и кофинансирање на менторската програма на членовите на КЕМ и координаторот на КЕМ (4), доделување на парична помош за секое новороденче, стипендии за ученици и студенти и др.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

Резултатот од спроведувањето на овие иницијативи се гледа во бројот на ангажирани лица директни корисници и индиректни корисници во Програмата Општинско корисна работа (нивните семејства и граѓаните кои ги користеле услугите на ангажираните лица), број на лица директни корисници за помошта за новороденчиња, број на општински стипендисти

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

*Број на вклучени жени во проект „Општинско корисна работа“, (13);

*Број на вклучени жени во проект за изведување на јавни работи(1);

*Број на вклучени жени во менторската програма (4)

*Број на доделени решенија за парична помош на новороденчињата (101)

*Број на доделенија решенија за стипендии на ученици и студенти (19)

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

*Договори на ангажирани лица во проектот „Општинско корисна работа,“

*Листа на ангажирани невработени лица за изведување на јавни работи;

* Листа на вклучени жени во менторската програма

*Решенија за доделување на парична помош за секое новороденче во општината

¹ *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии,

http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

<p>*Решенија за доделување на општински стипендии на ученици и студенти</p>
<p>2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите? ЕЛС Делчево во рамки на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите има соработка со ЗГ „Бравура кооператива,,,, Македонското женско лоби,Еуро Балкан; УНДП, Институт за економски стратегии и меѓународни односи - Охрид</p>
<p>2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол? *Да ,базата на податоци кои се однесуваат на човечките ресурси со која располага општината е разделена по пол, а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси * приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање) *Табеларен Приказ на вработените во општината б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.) * приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн. *нема</p>
<p>2.12. Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС? Локалната самоуправа во Делчево нема локален акциски план.</p>
<p>2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете: а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори) г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?</p>
<p>2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС? *да</p>
<p>2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? 1. <i>Социјална инклузија на жени и млади- Сузана Петровска координатор на КЕМ</i> 2. <i>Локална активна платформа за социјална инклузија на ранливи категории на граѓани - Сузана Петровска координатор на КЕМ</i></p> <p>Дали тој во обуките се јавил/а како: А) слушател/слушателка Б) обучувач/обучувачка</p>

<p>2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:</p> <p><i>Во целосниот период на извршување на функцијата координаторот има посетувано тематски обуки од областа родовата еднаквост и недискриминација.</i></p>
<p>2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)</p> <p>По посетена обука државниот службеник кој ја посетил обуката има за задача информациите, материјалите и знаењата да ги сподели со колегите кои работат на областа на која тема била обуката.</p>
<p>1.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Менторска програма за членовите на КЕМ 2. Проект „Бесплатни превентивни прегледи за жителите на општина Делчево,„ 3. Проект „Општинско корисна работа,„ 4. Проект МАПСИ – Македонска активна платформа за социјална инклузија
<p>а. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?</p> <p>Сите четири иницијативи, програми и проекти се усвоени од ЕЛС и реализирани.</p>

5. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

<p>3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале?</p> <p>Анимирање на КЕМ за вклучување во проекти.</p>
<p>3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса</p> <p>Пример за добра пракса е спроведувањето на менторската програма и МАПСИ проектот за изработка на Локална стратегија за социјална инклузија на жени и млади</p>
<p>3.3. Наведете примери за научени лекции</p>

4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

<p>4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Спроведување на менторската акција „Месец Април –месец на јавното здравје,„ 2. Спроведување на проектот „Грижа за стари лица,„ 3. Учество во изработка на ЛАП за родова рамноправност и недискриминација 2018-2019
--

4. Спроведување на проекти за борба против стереотипите и предрасудите и подигање на свеста за потребите од родова рамноправност.
5. Учество во изработка на Локална стратегија за социјална инклузија на жени и млади

5. КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Комисијата за еднакви можности на жените и мажите е формирана од страна на Советот на Општина Делчево со број на Одлука 07-1052/1 од 07/05/2013 година (за која се однесува Извештајот) и сега новата Комисија за еднакви можности помеѓу мажите и жените е формирана со Одлука бр.09-1385/1 од 17.11.2017 година..

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол

Половата структура на членовите на досегашната Комисија за еднакви можности на жените и мажите, за која се однесува Извештајот е: 2(две) жени а 3 (три) мажи.

б) Образование

Сите членови на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите се со високо образование.

в) Етничка припадност

Според етничката припадност на членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите се од македонска етничка заедница.

г) Припадност на политичка партија

Според припадноста на политичката партија два(2) члена се од СДСМ, еден(1) член од ВМРО-ДПМНЕ, еден(1) член од Социјалистичка Партија и еден(1) член од Демократски Сојуз.

Половата структура на членовите на новата Комисијата за еднакви можности на жените и мажите : 4 (четири) жени и 1(еден) маж.

б) Образование

Сите членови на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите се со високо образование.

в) Етничка припадност

Според етничката припадност на членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите сите се од македонска етничка заедница.

г) Припадност на политичка партија

Според припадноста на политичката партија 1(еден) член е од СДСМ, 1(еден) член од НДСП, 1(еден) член од ДОМ и 2 (два) членови се од ВМРО ДПМНЕ.

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС

б) во донесување на буџет на ЕЛС

в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

1. Предлог Одлука за востановување на месец Април месец на јавното здравје за жителите на општина Делчево.

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

НЕ

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

КЕМ има одржано 6(шест) состаноци и тоа околу спроведувањето на активностите на менторската програма.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1.Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

Поголема координираност во работењето на локалните КЕМ и КЕМ при Собрание на РМ.

Организирање на обуки за членовите на КЕМ и координаторот.