
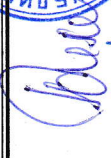
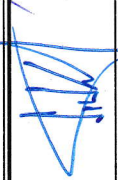


Прилог 1 – Образец на годишен план за вработување

**ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА ОПШТИНА ДЕЛЧЕВО ЗА 2025 ГОДИНА**

БР. И ДАТУМ НА ДОНЕСУВАЊЕ:	19-1161/1 од 16.08.2024 година
----------------------------	--------------------------------

ИНСТИТУЦИЈА:	ОПШТИНА ДЕЛЧЕВО
ЗА ГОДИНА:	2025
ЕМБС НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	6013040
ЕДБ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:	4009005108618
ДАТУМ НА ПОДГОТОВКА:	16.08.2024 година

	Име и презиме	Потпис
Подготвил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Сузана Петровска Советник за вработување и информатички систем за човечки ресурси	
Одобрил: (го потпишува на датумот на подготовка)	Билјана Прачкоска Секретар на Општина Делчево	
<b>РАКОВОДНО ЛИЦЕ НА ИНСТИТУЦИЈАТА:</b> (го потпишува на датумот на подготовка и на датумот на донесување)	Горан Трајковски Градоначалник	

## ДЕЛ 1. СОСТОЈБА ВО ТЕКОВНАТА ГОДИНА

Табела 1. Планирана бројна состојба на крајот на тековната година

	Опис	ВКУПНО	Македонци	Албанци	Турци	Срби	Власи	Роми	Бошњаци	Други
а	Моментално вработени во институцијата (на датумот на пополнување на годишниот план)	64	63	0	0	0	0	1	0	0
б	Планирани пензионирања и најавени заминувања во тековната година (заклучно со 31 декември тековната година)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
в	Планирани нови вработувања во тековната година (заклучно со 31 декември тековната година)	8	7	0	1	0	0	0	0	0
г	<b>Планирана бројна состојба на 31 декември тековната година (г = а - б + в)</b>	72	70	0	1	0	0	1	0	0

## ДЕЛ 2. ПЛАНИРАНИ ДВИЖЕЊА НА КАДАРОТ ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

**Табела 2.** Планирано пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување во следната година

Дали планирате пополнување на работни места преку унапредување и/или распоредување на вработените во рамките на институцијата, заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на работни места кои планирате да ги пополните преку унапредување и/или распоредување во рамките на институцијата: <i>(наведете број)</i>			1
Наведете ги работните места кои планирате да ги пополните преку интерен оглас и/или решение за распоредување: <i>(внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редници...)</i>			

р. бр	на работно место (шифра и назив)	во орг. един.	во рамки на орг. един.	во рамки на орг. един.	во рамки на орг. един.	кратко образложение
1.	УПР0101Б04000 Раководител на Одделение за јавни набавки и администрирање со имотот на општината	Одделение за јавни набавки и администрирање со имотот на општината	Сектор за финансиски прашања	/		Потребата од пополнување на работното место Раководител на Одделение за јавни набавки и администрирање со имотот на општината е поради фактот што работното место има важна улога во обезбедување вршење на работите од подрачјето на јавните набавки согласно законот за јавни набавки и законите и подзаконските акти кои се однесуваат на администрирањето со движниот имот во сопственост на општината како и ефикасно, ефективно и квалитетно раководење со одделението

**Табела 3.** Планирано испразнување на работни места преку објавување на трансфер листа во следната година

Дали планирате испразнување на работни места преку објавување на трансфер листа, заклучно со 31 декември следната година? <i>(заокружете)</i>		ДА	НЕ
Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на работни места кои планирате да ги испразните преку објавување на трансфер листа за преземање во други институции: <i>(наведете број)</i>			
Наведете ги работните места кои планирате да ги испразните преку објавување на трансфер листа и одберете една од наведените причини: <i>(внесете кратко образложение за причината и по потреба додадете нови редници...)</i>			

р. бр	работно место (шифра и назив)	од орг. един.	во рамки на орг. един.	во рамки на орг. един.	причина 1: намалување на надлежности	причина 2: намалување на обемот на	причина 3: поедноставување на	причина 4: работното место се	причина 5: друго
					на обемот на	ање на	ање на	место се	(наведете ја



	един.	на институцијата	работа	постапки	укинува (наведете датум)	причината)
1						

**Табела 4.** Планирано испразнување на работни места преку пензионирања и најавени заминувања во следната година

Дали се планирани пензионирања и/или најавени заминувања на вработени од вашата институција заклучно со 31 декември следната година? **ДА** (заокружете)

Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на вработени кои ќе се пензионираат или ќе заминат: (наведете број) **2**

Наведете ги работните места кои ќе се испразнат, одберете една од наведените причини:

(внесете кратко објаснение за причината и по потреба додадете нови редници...)

р. бр	работно место (шифра и назив)	во орг. един.	во рамки на орг. един.	во рамки на орг. един.	во рамки на орг. един.	причина 1: пензионирање (наведете датум на престанок на работниот однос)	причина 2: најавено заминување (наведете датум на престанок на работниот однос)	причина 3: Друго (наведете ја причината и датум на престанок на работниот однос)
1	УПРО101Г03000 Референт – комунален редар	Одделение за инспекциски и надзор - Инспектора Т	/	/	/	Старосна пензија 25.08.2025 година	/	/
2.	УПРО101Г03000 Референт – комунален редар	Одделение за инспекциски и надзор - Инспектора Т	/	/	/	Старосна пензија 14.11.2025 година	/	/

Табела 5. Планирани пензионирања по припадност на заедница

Опис	ВКУПНО	Македонци	Албанци	Турци	Срби	Власи	Роми	Бошњаци	Други
а Планирани пензионирања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	2	2	0	0	0	0	0	0	0

### ДЕЛ 3. ПЛАНИРАНИ НОВИ ВРАБОТУВАЊА ВО СЛЕДНАТА ГОДИНА

Табела 6. Планирано пополнување на работни места преку нови вработувања во следната година

Дали имате потреба од нови вработувања во вашата институција заклучно со 31 декември следната година? (заокружете)		ДА	НЕ					
Доколку одговорите со ДА, наведете го ВКУПНИОТ број на нови вработувања за кои имате потреба:		(наведете број)						
Наведете ги работните места на кои планирате нови вработувања и одберете една од наведените причини (енесете кратко објаснение за причината и по потреба додадете нови редови. Потоа внесете колку месеци во следната година се планира да работи новиот вработен и колкав буџет е потребен за плата на новиот вработен во следната година)								
р. бр	работно место (шифра и назив)	во рамки на орг. единица	во рамките на орг. единица	причина 1: зголемување на надлежностите на институцијата или обемот на работа на орг. единица	причина 2: пензионирање или најавено заминување	причина 3: друго (наведете ја причината)	Колку месеци во следната година се планира да му се исплаќа плата на новиот вработен? (наведете во денари)	Колкав буџет ќе биде потребен за плата на новиот вработен во следната година? (наведете во денари)
								2



1.	УПРО101Г03000 Референт комунален редар	Одделение за инспекциски надзор - Инспекторат	/	/	/	ДА	/	4	133.408,000 МКД Буџет за бруто плата на годишно ниво
2.	ПОЖ0210В04000 Пожарникар спасител	Територијалн а противпожар на единица	/	/	ДА	/	/	12	632.816,000 МКД Буџет за бруто плата на годишно ниво

**Табела 7.** Број на работни места кои се планира да се пополнат преку нови вработувања во следната година

	Опис	ВКУПНО
а	Планирани нови вработувања во следната година (заклучно со 31 декември следната година)	2

Табела 8. Податоци кои се внесуваат во онлајн калкулаторот "Балансер", поставен на веб локацијата <http://balanser.mioa.gov.mk>

	Опис	ВКУПНО	Македонци	Албанци	Турци	Срби	Власи	Роми	Бошњаци	Други
а	<b>Стартна позиција</b> <b>за годината на која се однесува планот</b> (се внесуваат податоците од Табела 1, ред г, бројна состојба на 31 декември во тековната годината)	72	70	0	1	0	0	1	0	0
б	<b>Пензионирања</b> <b>во годината на која се однесува планот</b> (се внесуваат податоците од Табела 5, ред а, пензионирања заклучно со 31 декември следната година)	2	2	0	0	0	0	0	0	0
в	<b>Планирани нови вработувања во годината на која се однесува планот</b> (се внесува податокот од Табела 7, ред а)	2								

Пристапете на онлајн калкулаторот кој се наоѓа на веб локацијата <http://balanser.mioa.gov.mk/>, внесете ги податоците од оваа табела и тука приложете го испечатениот документ од калкулаторот



Врз основа на член 36 став 15 од Законот за локална самоуправа (Службен весник на Република Македонија бр.5/2002), член 20-б став 1 алинеја 3 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија бр.27/2014,199/14, 27/16, 35/18, 198/18, и „Службен весник на Република Северна Македонија“ број 143/19 и 14/2020) ,Советот на Општина Делчево, на својата 38. редовна седница, одржана на ден 26.08.2024 година, донесе

## ОДЛУКА

### За согласност на Годишниот план за вработување на Општина Делчево за 2025 година

#### Член 1

Советот на општина Делчево, дава согласност на Годишниот план за вработување на Општина Делчево за 2025 година со архивски број 19-1161/1 од 16.08.2024 година.

#### Член 2

Овој Заклучок влегува во сила осмиот (8) ден од денот на објавувањето во Службен Гласник на Општина Делчево .

Број 09-1207 /1  
26.08.2024 година  
Делчево

СОВЕТ НА ОПШТИНА ДЕЛЧЕВО

Претседател,

Гоце Попов

↓







Република Северна Македонија

**Министерство за  
јавна администрација**

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА  
ОПШТИНА ДЕЛЧЕВО  
ДЕЛЧЕВО

До: Општина Делчево

Архивски број: 09-1021/ 2

Предмет: Мислење

Датум: 13.09.2024 година

Врска: 19-1161/3 од 02.09.2024

Примено: 24.09.2024			
Орг. Един.	Број:	Прилог:	Вредност:
19	1161/3		

Врз основа на член 20-б став (7) и (8), а во врска со член 20-а став (1) од Законот за вработени во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ број 27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18) и („Службен весник на Република Северна Македонија“ број 143/19), член 20 и член 28 точка 6 од Законот за именување и дополнување на Законот за организација и работа на органите („Службен весник на Република Северна Македонија бр. 121/24 ) Министерството за јавна администрација дава:

**ПОЗИТИВНО МИСЛЕЊЕ**

на

Годишен план за вработување за 2025 година на Општина Делчево, со број 19-1161/1 од 16.08.2024 година.

**Образложение**

Општина Делчево, достави до Министерството јавна администрација на мислење Годишен план за вработување за 2025 година, постапувајќи според Методологијата за планирање на вработувањата во јавниот сектор согласно начелото за соодветна и правична застапеност, како и формата, содржината и образецот на Годишниот план за вработување и извештајот за реализација на годишниот план за вработување ("Службен весник на Република Македонија" бр.63/2016), со предвидените вработувања.



Република Северна Македонија

**Министерство за  
јавна администрација**

Министерството за јавна администрација, ги разгледа приложените списи и образецот balancER-calculator како и внесените податоци во Информациониот систем за управување со човечки ресурси (ИСУЧР), постапувајќи според утврдената надлежност, го даде горе наведеното мислење.

Со почит,

Министер за јавна администрација  
Горан Минчев



Подготвил: Резарта Зулфиу / Rezarta Zulfiu

Согласен: Маја Рисова Мутлулар